

## RÉSUMÉ

La présente recherche a pour objectif de vérifier l'impact de certaines pratiques de rémunération variable sur la performance sociale, organisationnelle et financière dans un contexte PME. À cet effet nous avons retenu trois pratiques : les pratiques de rémunération incitative avec prime et bonis, les pratiques de partage des profits et les pratiques d'accès à la propriété.

En s'appuyant sur un modèle en cascade, nous avons formulé trois hypothèses de recherches qui soutiennent le fait que les trois pratiques de rémunération variable permettent d'améliorer la performance financière par l'intermédiaire de la performance sociale et organisationnelle.

D'un point de vue méthodologique, les informations concernant les pratiques de rémunération variable et les indicateurs de la performance des entreprises ont été puisées dans la base de données du PDG, mise en place par le Laboratoire de recherche sur la performance des entreprises (LaRePE). La cueillette des données a été réalisée grâce à un questionnaire confidentiel administré aux entreprises ainsi que sur la base des états financiers recueillis.

À partir d'un échantillon de 221 entreprises, nous avons testé nos hypothèses de recherches par l'entremise d'un modèle d'équations structurelles. Les résultats obtenus ont

permis ainsi de confirmer que les pratiques de rémunération variable aident à améliorer la performance financière mais uniquement par l'intermédiaire de la performance organisationnelle.